

## Отчёт

### председателя первичной профсоюзной организации

#### МДОУ «Детский сад №91 «Одуванчик» за 2021-2022 год.

За отчетный период профсоюзный комитет МДОУ «Детский сад № 91 «Одуванчик» выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Всего на учете в профсоюзе состоит 26 человек. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят 3 человека.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом. А также было проведено заседания профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- выполнение коллективного договора на 2022-2025 год ;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых

отношений работников ОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется специалист по охране труда.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. Ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;

- техническая проверка спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «23 Февраля», поздравление юбиляров. Наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели и технические сотрудники – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО



Абдуллаева М.Ж.